İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Kilis 7 Aralık Üniversitesi Alaeddin Yavaşca Devlet Konservatuvarı; Üniversitenin misyonu, vizyonu, stratejik hedefleri ve kalite politikaları doğrultusunda, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetsel süreçlerin etkin bir şekilde yürütülmesini sağlayacak nitelikli insan kaynağını en önemli kurumsal değerlerinden biri olarak kabul eder. Bu anlayış doğrultusunda Müdürlüğümüz;

- Akademik ve idari insan kaynağının liyakat, fırsat eşitliği, şeffaflık ve objektiflik ilkeleri doğrultusunda istihdam edilmesini ve görevlendirilmesini desteklemeyi, Personelin bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla hizmet içi eğitim, mesleki gelişim programları, bilimsel etkinlikler ve yaşam boyu öğrenme faaliyetlerine katılımını teşvik etmeyi,
- Çalışanların akademik, mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyen öğrenme ve gelişim fırsatlarını artırmayı,
- Katılımcı yönetim anlayışı doğrultusunda akademik ve idari personelin karar alma süreçlerine etkin katılımını sağlamayı,
- Açık iletişim, iş birliği, etik değerler, kurumsal aidiyet ve ekip çalışmasını destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı,
- Başarıyı teşvik eden, performansı destekleyen, takdir ve ödüllendirme mekanizmalarının etkin uygulanmasını desteklemeyi,
- Çalışan memnuniyetini düzenli olarak izlemeyi, geri bildirimleri değerlendirmeyi ve elde edilen sonuçları sürekli iyileştirme süreçlerine yansıtmayı,
- Çalışanların iş sağlığı, güvenliği, psikososyal iyi oluşu ve çalışma yaşamı kalitesini geliştirmeye yönelik uygulamaları desteklemeyi,
- İnsan kaynakları süreçlerini kalite güvencesi sistemi, stratejik plan ve performans göstergeleri doğrultusunda planlama, uygulama, izleme ve sürekli iyileştirme anlayışıyla yürütmeyi,
- Kurumsal hedeflere ulaşmayı destekleyen, değişime açık, yenilikçi, etik değerlere bağlı ve yüksek motivasyona sahip bir çalışma kültürünü geliştirmeyi, İnsan Kaynakları Politikası olarak benimser.